

Dydd Mawrth, 3 Medi 2024

Dear Cyngorwyr,

**CABINET**

Gofynnir i chi fynychu cyfarfod **Cabinet** a gynhelir yn **Steve Greenslade Room, County Hall, Usk** ar **Dydd Mercher, 11eg Medi, 2024**, am **4.30 pm**.

**AGENDA**

1. Ymddiheuriadau am absenoldeb
2. Datganiadau o Fuddiant
3. DEFNYDDIO ADRAN 106 O DIR N584 AR SAFLE GWYDDONIAETH FFORENSIG CAS-GWENT 1 - 4  
Is-adran/Wardiau yr effeithir arnynt: Cas-gwent gyfan  
Pwrpas: Cytuno i gynnwys cyllid adran 106 yng nghyllideb gyfalaf 2024/25  
Awdur: Christian Schmidt, Rheolwr Cynllunio a Phrosiectau Trafnidiaeth Teithwyr  
Manylion Cyswllt: [christianschmidt@monmouthshire.gov.uk](mailto:christianschmidt@monmouthshire.gov.uk)
4. CANLYNIAD Y CYFNOD GWRTHWYNEBU STATUDOL YNGHYLCH CYNIGION I ADLEOLI A CHYNYDDU CAPASITI YSGOL GYMRAEG Y FENNI 5 - 36  
Is-adran/Wardiau yr effeithir arnynt: Y Fenni  
Pwrpas: Pwrpas yr adroddiad yw rhoi canlyniad y cyfnod gwrthwynebu statudol i'r Cabinet ynghylch y cynigion i gynyddu capasiti Ysgol Gymraeg y Fenni i 420 o leoedd drwy ei adleoli i hen safle Ysgol Gynradd Deri View.  
Mae'r adroddiad hwn yn cyflwyno'r adroddiad gwrthwynebu (atodiad 1) i'r Cabinet ac yn gofyn am eu cymeradwyaeth i fwrw ymlaen â'r cynnig.  
Awdur: Matt Jones, Rheolwr Uned Mynediad  
Manylion Cyswllt: [matthewdjones@monmouthshire.gov.uk](mailto:matthewdjones@monmouthshire.gov.uk)
5. POLISI CLUDIANT O'R CARTREF I'R YSGOL 25-26 ARFAETHEDIG 37 - 80

Is-adran/Wardiau yr effeithir arnynt: Pob Un

Pwrpas: Mae Mesur Teithio gan Ddysgwyr (Cymru) 2008 yn nodi'r cyfrifoldebau cyfreithiol dros ddarparu cludiant ysgol sy'n gosod dyletswydd ar awdurdodau lleol i adolygu eu polisi trafnidiaeth yn flynyddol.

I roi canlyniadau'r ymgynghoriad cyhoeddus diweddar i'r Cabinet i'w cynorthwyo i benderfynu a ddylid gweithredu unrhyw un o'r opsiynau yn y Polisi Cludiant o'r Cartref i'r Ysgol 25-26.

Awdur: Debra Hill-Howells      Pennaeth Datgarboneiddio, Trafnidiaeth a Gwasanaethau Cymorth

Manylion Cyswllt: [debrahill-howells@monmouthshire.gov.uk](mailto:debrahill-howells@monmouthshire.gov.uk)

6. CYNLLUN CYMUNEDOL A CHORFFORAETHOL: FFRAMWAITH MESUR 81 - 98

Is-adran/Wardiau yr effeithir arnynt: Pob Un

Pwrpas: Cyflwyno diweddariad o'r fframwaith mesur a'r targedau cysylltiedig a ddefnyddir i olrhain a rheoli cyflawni'r amcanion yn y Cynllun Corfforaethol a Chymunedol

Awdur(on): Richard Jones, Rheolwr Mewnwelediad Perfformiad a Data  
Matthew Gatehouse, Prif Swyddog – Pobl, Perfformiad a Phartneriaethau

Manylion Cyswllt: [matthewgatehouse@monmouthshire.gov.uk](mailto:matthewgatehouse@monmouthshire.gov.uk)

Yours sincerely,

**Paul Matthews**  
**Chief Executive**

**PORTFFOLIOS Y CABINET**

<b>Cynghorydd Sir</b>	<b>Maes Cyfrifoldeb</b>	<b>Ward</b>
Mary Ann Brocklesby	<p><b>Yr Arweinydd</b> Swyddogion Arweiniol - Paul Matthews, Matthew Gatehouse</p> <p>Strategaeth a Chyfeiriad yr Awdurdod Cyfan Adolygu a gwerthuso perfformiad yr awdurdod cyfan Hyrwyddo lleoliaeth o fewn fframweithiau rhanbarthol a chenedlaethol Perthynas â Llywodraeth Cymru, Llywodraeth y DU a chymdeithasau llywodraeth leol Cysylltiadau Rhanbarthol â Rhanbarthau Dinesig a'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Caffael Strategol Cynhyrchu a defnydd bwyd lleol, a chaffael gan gynnwys amaethgoedwigaeth a garddwriaeth leol</p>	Llanelly
Paul Griffiths	<p><b>Aelod Cabinet dros Gynllunio a Datblygu Economaidd a'r Dirprwy Arweinydd</b> Swyddog Arweiniol - Frances O'Brien</p> <p>Strategaeth Economaidd Cynllun datblygu lleol a chynllun datblygu strategol gan gynnwys safleoedd tai strategol Digartrefedd, darpariaeth dai fforddiadwy a thai sector preifat (cartrefi gwag, cynllun prydlesu, benthyciadau gwella cartrefi, grantiau cyfleusterau i'r anabl a thechnoleg addasol) Cefnogi Canol Trefi gan gynnwys parcio ceir a gorfodi Rheoli Datblygu a Rheoli Adeiladu Sgiliau a Chyflogaeth Cysylltedd band eang Meysydd parcio a gorfodaeth sifil safonau masnach, iechyd yr amgylchedd, iechyd y cyhoedd, trwyddedu</p>	Chepstow Castle & Larkfield
Ben Callard	<p><b>Aelod Cabinet dros Adnoddau</b> Prif Swyddogion – Peter Davies, Frances O'Brien, Matthew Phillips, Jane Rodgers</p> <p>Cyllid gan gynnwys CATC a'r cylch cyllideb blynyddol Buddion Technoleg a gwybodaeth ddigidol Adnoddau dynol, y gyflogres, iechyd a diogelwch Tir ac adeiladau Cynnal a chadw a rheoli eiddo Cynllunio brys</p>	Llanfoist & Govilon

<p>Martyn Groucutt</p>	<p><b>Aelod Cabinet dros Addysg</b>          Swyddogion Arweiniol - Will McLean, Ian Saunders</p> <p>Addysg Blynyddoedd Cynnar          Addysg statudol pob oed          Anghenion dysgu ychwanegol/cynhwysiant          Addysg ôl-16 ac addysg oedolion          Safonau a gwelliant ysgolion          Dysgu Cymunedol          Rhaglen cymunedau cynaliadwy ar gyfer dysgu          Gwasanaethau Ieuencid          Cludiant ysgol</p>	<p>Lansdown</p>
<p>Ian Chandler</p>	<p><b>Aelod Cabinet dros Ofal Cymdeithasol, Diogelu a Gwasanaethau Iechyd Hygyrch</b>          Swyddog Arweiniol - Jane Rodgers</p> <p>Gwasanaethau Plant          Maethu a mabwysiadu          Gwasanaethau Troseddau Ieuencid          Gwasanaethau Oedolion          Diogelu plant ac oedolion awdurdod cyfan          Anableddau          Iechyd meddwl a lles          Perthynas â darparwyr iechyd a mynediad at ddarpariaeth iechyd</p>	<p>Park</p>
<p>Catrin Maby</p>	<p><b>Aelod Cabinet dros Newid yn yr Hinsawdd a'r Amgylchedd</b>          Swyddogion Arweiniol – Frances O'Brien, Ian Saunders</p> <p>Datgarboneiddio          Cynllunio trafndiaeth, trafndiaeth gyhoeddus, priffyrdd a fflyd Cyngor Sir Fynwy          Teithio llesol a hawliau tramwy          Rheoli gwastraff, gofal stryd, sbwriel, manau cyhoeddus a pharciau          Palmentydd a lonydd cefn          Lliniaru, rheoli ac adfer llifogydd          Cefn gwlad, bioamrywiaeth ac iechyd afonydd</p>	<p>Drybridge</p>
<p>Angela Sandles</p>	<p><b>Aelod Cabinet dros Gydraddoldeb ac Ymgysylltu</b>          Swyddogion Arweiniol – Frances O'Brien,, Matthew Gatehouse, Jane Rodgers</p> <p>Anghydraddoldeb cymunedol a thlodi (iechyd, incwm, maeth, anfantais, gwahaniaethu, ynysu ac argyfwng costau byw)          Ymgysylltu â dinasyddion a hyrwyddo democratiaeth gan gynnwys gweithio gyda sefydliadau gwirfoddol          Profiad y dinesydd - canolfannau cymunedol, canolfan gyswllt, a gwasanaeth cwsmeriaid a chofrestryddion          Canolfannau hamdden, chwarae a chwaraeon          Datblygu Twristiaeth a'r Strategaeth Ddiwylliannol</p>	<p>Y Dref</p>

	<p>Cyfleusterau cyhoeddus Gwasanaethau Etholiadol ac adolygu'r cyfansoddiad Cyfathrebu, cysylltiadau cyhoeddus a marchnata Moeseg a safonau Y Gymraeg</p>	
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

# Nodau a Gwerthoedd Cyngor Sir Fynwy

## Ein Pwrpas

- i ddod yn sir ddi-garbon, gan gefnogi lles, iechyd ac urddas i bawb ar bob cam o'u bywydau.

## Amcanion rydym yn gweithio tuag atynt

- Lle teg i fyw lle mae effeithiau anghydraddoldeb a thlodi wedi'u lleihau;
- Lle gwyrdd i fyw a gweithio gyda llai o allyriadau carbon a gwneud cyfraniad cadarnhaol at fynd i'r afael â'r argyfwng yn yr hinsawdd a natur;
- Lle ffyniannus ac uchelgeisiol, lle mae canol trefi bywiog a lle gall busnesau dyfu a datblygu;
- Lle diogel i fyw lle mae gan bobl gartref maen nhw'n teimlo'n ddiogel ynddo;
- Lle cysylltiedig lle mae pobl yn teimlo'n rhan o gymuned ac yn cael eu gwerthfawrogi;
- Lle dysgu lle mae pawb yn cael cyfle i gyrraedd eu potensial.

## Ein Gwerthoedd

**Bod yn agored.** Rydym yn agored ac yn onest. Mae pobl yn cael cyfle i gymryd rhan mewn penderfyniadau sy'n effeithio arnynt, dweud beth sy'n bwysig iddynt a gwneud pethau drostynt eu hunain/eu cymunedau. Os na allwn wneud rhywbeth i helpu, byddwn yn dweud hynny; os bydd yn cymryd peth amser i gael yr ateb, byddwn yn esbonio pam; os na allwn ateb yn syth, byddwn yn ceisio eich cysylltu gyda'r bobl a all helpu - mae adeiladu ymddiriedaeth ac ymgysylltu yn sylfaen allweddol.

**Tegwch.** Darparwn gyfleoedd teg, i helpu pobl a chymunedau i ffynnu. Os nad yw rhywbeth yn ymddangos yn deg, byddwn yn gwrandao ac yn esbonio pam. Byddwn bob amser yn ceisio trin pawb yn deg ac yn gyson. Ni allwn wneud pawb yn hapus bob amser, ond byddwn yn ymrwymo i wrando ac esbonio pam y gwnaethom weithredu fel y gwnaethom.

**Hyblygrwydd.** Byddwn yn parhau i newid a bod yn hyblyg i alluogi cyflwyno'r gwasanaethau mwyaf effeithlon ac effeithiol. Mae hyn yn golygu ymrwymiad gwirioneddol i weithio gyda phawb i groesawu ffyrdd newydd o weithio.

**Gwaith Tîm.** Byddwn yn gweithio gyda chi a'n partneriaid i gefnogi ac ysbrydoli pawb i gymryd rhan fel y gallwn gyflawni pethau gwych gyda'n gilydd. Nid ydym yn gweld ein hunain fel 'trefnwyr' neu ddatrys swyr problemau, ond gwnawn y gorau o syniadau, asedau ac adnoddau sydd ar gael i wneud yn siŵr ein bod yn gwneud y pethau sy'n cael yr effaith mwyaf cadarnhaol ar ein pobl a lleoedd.

**Caredigrwydd** – Byddwn yn dangos caredigrwydd i bawb yr ydym yn gweithio gyda nhw, gan roi pwysigrwydd perthnasoedd a'r cysylltiadau sydd gennym â'n gilydd wrth wraidd pob rhyngweithio.